

Złote myśli

Nowy Rok to czas składania życzeń i serdeczności dla osób, z którymi przebywamy na co dzień, z którymi i dla których pracujemy, dla bliższych i dalszych. Życzenia często mają charakter dobrych rad. Dobre rady powinny wynikać z własnego doświadczenia i wnikliwej obserwacji świata. Powinny być prawdziwe w treści i związane w formie. Zawarte w nich myśli stanowią syntetyczny zapis stanu ducha i przeżyć autora. Przekazy te są zbiorem przemyśleń, analiz i spostrzeżeń. Często zaskakują i prowokują do dyskusji z innymi ludźmi, bądź samym sobą. Poruszane tam zagadnienia, wielkie problemy i zupełnie drobne kwestie poddane są najczęściej pogłębionej refleksji. Wyrażają one pewne prawdy i spostrzeżenia interesujące niewątpliwie każdego człowieka, któremu nie jest obojętna zaduma nad motywami postępowania. Menadżer, czyli osoba organizująca czas innym to inżynier dusz. Chce i musi wpływać na zachowania innych, aby osiągnąć zakładany cel, najczęściej gospodarczy. Jednak, aby móc skutecznie wpływać na zachowania innych trzeba być wnikliwym obserwatorem otaczającego nas świata, i umieć czerpać z niego to wszystko co sprzyja rozwojowi jednostki w myśl zasady, „bo jak komuś będzie dobrze to i mnie będzie lepiej”. Z tego powodu chciałbym przedstawić kilka złotych myśli, osób znanych i mniej znanych, aby mogły posłużyć chwilowemu zastanowieniu się nad istotą i sensem naszych działań i postępowań w obecnym już 2006 roku. A oto, kilkanaście zebranych prawd, o których każdy menadżer wiedzieć powinien.

- Zwiększenie ilości nowych praw, powoduje zwiększenie możliwości ich ominięcia, autor: Prawa Coopera
- Jeżeli czujesz się świetnie, nie martw się, to minie, autor: Prawa Bolingasa
- Nie można spaść z podłogi, autor: Prawa Paula
- Ilość wykonanej pracy jest odwrotnie proporcjonalna do czasu spędzonego w biurze, autor: Prawa Corsa
- Jeżeli coś znajduje się na twoim biurku przez 15 minut, stałeś się ekspertem w tej dziedzinie, autor: Prawa Wingera
- Podstawą sukcesu jest szczerowość, jeżeli dasz radę ją podrobić, uda ci się!, autor: Prawa Glyme'a
- Pierwszym mitem zarządzania jest to, że w ogóle istnieje. Uzupełnienie: nikt naprawdę nie wie co się dzieje na jakimkolwiek szczeblu organizacji, autor: Prawa Hellera
- Jeśli jakiś problem jest przyczyną wielu posiedzeń, to w końcu posiedzenia te stają się ważniejsze od samego problemu, autor: Prawa Hendricksona
- Dla każdej hierarchii prawdziwe jest twierdzenie, że im wyższy szczebel tym większy chaos, autor: Prawa Dowa
- Nigdy nie jesteś tym, kim chciałbyś być, autor: Prawa Edwarda
- Głupiec na wysokim stanowisku jest jak człowiek na szczycie wysokiej góry; wszystko wydaje mu się małe i on wszystkim wydaje się mały, autor: Prawa Menckena

- Dołączenie dodatkowego zespołu programistów do spóźnionego projektu oprogramowania, jeszcze bardziej go opóźni, autor: Prawa Brooka
- Nigdy nie powtarzaj udanego doświadczenia, autor: Prawa Fetta
- Ludzie i narody będą działać racjonalnie wtedy i tylko wtedy, gdy wyczerpią już wszystkie inne możliwości, autor: Prawa Katza
- W biurokracji awansuje się za działalność, a nie za wyniki, autor: Prawa Robinsona
- Jeżeli spędzimy wystarczająco dużo czasu na uzasadnianiu potrzeby, to potrzeba ta zniknie, autor: Prawa Pietersa
- Wszystko jest możliwe pod warunkiem, że nie wiesz, o czym mówisz, autor: Prawa Grena
- Władza ma tendencję do przydzielania pracy tym, którzy najmniej się do niej nadają, autor: Prawa Cornuelle'a
- Ci co nie potrafią uczyć, zarządzają, autor: Prawa Martina
- Pisanie programu komputerowego jest rozkoszą, uruchamianie jest zmorą, autor: Prawa Makarijewa
- W każdej organizacji jest jedna osoba, która wie o co chodzi, należy ją natychmiast wyrzucić, autor: Prawa Conway'a
- Nie ma czegoś takiego jak bezpłatny obiad, autor: Prawa Crane'a
- Jeśli nie możesz kogoś przekonać, wpraw go w zakłopotanie, autor: Prawa Trumana
- Stagnacja ma tendencję wzrostową, autor: Prawa Wynne'a
- Gdy nie można zawrócić, trzeba iść naprzód, autor: Marco Polo
- Jeśli ci się zdaje, że wiele rzeczy znasz i dobrze je rozumiesz, pamiętaj, że nierównie więcej jest takich, których nie pojąłeś, autor: Tomasz a'Kempis
- Czasami niewiele może znaczyć wszystko, autor: Jan Kurczak
- Pamiętaj, że jesteś człowiekiem, autor: Simonides z Keos
- Po czterdziestym roku życia, każdy jest już odpowiedzialny za wygląd swojej twarzy, autor: Abraham Lincoln
- Podwójne zabezpieczenie sukcesu: dotrzymywanie kroku naszym słowom i słowa naszym krokom, autor: Władysław Grzeszczyk
- Polacy są zbyt inteligentni jak na swe położenie geograficzne, autor: Jarosław Iwaszkiewicz
- Bezmyślność jest prywatna, ale jej skutki – społeczne, autor: Karol Bunsch
- Biurokracja to dobrze zorganizowana zaraza, autor: Cyril Parkinson
- W państwie dobrze rządzonym - wstyd być biednym. W państwie rządzonym źle - jest hańbą być bogatym, autor: Konfucjusz
- Wiele czyni, kto czyni, co może, autor: W. Markiewicz
- Wielokilometrowa podróż zaczyna się małym krokiem, autor: Lao-tsu
- Gdy dwaj robią to samo, to nie jest to samo, autor: Terencjusz
- Gdy problemy odchodzą, wraz z nimi giną szanse, autor: H. Jackson Brown,
- Masz zmartwienie? Załóż ciasne buty.

- Samochód służbowy jest czymś, co każdy uważa za rzecz zbędną dopóty, dopóki sam w nim nie siedzi, autor: Richard Nixon
- Są trzy rodzaje kłamstw: kłamstwa, okropne kłamstwa i statystyki, autor: Benjamin Disraeli
- Słowa trzeba ważyć, nie liczyć, autor: Leonardo da Vinci
- Sukces w biznesie jest jak jazda na rowerze. Albo jedziesz naprzód, albo upadasz, autor: H. Jackson Brown,
- Nie zapominajmy o śmieciach. Im ich więcej, tym śmieciarzom żyje się dostatniej, autor: Wojciech Janka.

W ten sposób pragnę przekazać, na nowy 2006 rok, wszystkim czytelnikom Przeglądu Komunalnego oraz koleżankom i kolegom, prezesom i dyrektorom, życzenia spełnienia planów i oczekiwań. Aby złe duchy nie miały potrzeby interesowania się nami, a my abyśmy mieli przeświadczenie, że jesteśmy wciąż potrzebni i cenieni zarówno w pracy, jak i w domu.

Wojciech Janka

Prezes KFDZOM